

**Мнение представительного органа
работников учтено**



Председатель профкома
АНО ДО «Планета детства «Лада»

Н.В. Колесникова

Протокол № 04-а от 20.05.2025

Утверждено

Приказом

АНО ДО «Планета детства «Лада»

№ 190-П от 23 МАЙ 2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В АНО ДО «ПЛАНЕТА ДЕТСТВА «ЛАДА»**

г. Тольятти, 2025 год

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение о СУОТ) в Автономной некоммерческой организации дошкольного образования «Планета детства «Лада» (далее по тексту – АНО) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:

- разд. X "Охрана труда" ТК РФ;
- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в АНО, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

5. Положения СУОТ распространяются на всех работников АНО. Учитывается деятельность на всех рабочих местах, структурных подразделениях и пр.

6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения и перемещения на объектах АНО, распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

7. Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в зданиях и осуществления в них трудовой деятельности. В

рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников АНО и иных заинтересованных сторон.

8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.

9. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории АНО, определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает директор.

II. Разработка и внедрение СУОТ

11. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности АНО, особенности организации работы в ней, а также профессиональные риски.

12. Политика АНО в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

13. В АНО обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

14. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

15. АНО гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

16. В обеспечение указанной гарантии АНО намерена принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

17. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;
- внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
- организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
- установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях;

- не допущение выполнения работ повышенной опасности работниками АНО.

18. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам АНО в области охраны труда.

При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

III. Планирование СУОТ

19. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются согласно «Порядка оценки и управления профессиональными рисками в АНО» (Приложение № 6). Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

20. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

21. В АНО обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается оценка, для разработки мер по снижению уровня профессиональных рисков и недопущению повышения их уровня, контроля и пересмотра выявленных профессиональных рисков.

22. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности АНО.

23. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

Планирование мероприятий обеспечивается:

- в целом по организации: разработка, согласование и утверждение Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков АНО - это документ, который определяет основные направления технической и организационной деятельности АНО по улучшению условий и охраны труда; соглашения по охране труда в коллективном договоре. Ответственный за разработку бюро по ОТ, ПБ, ГО и ЧС.

- в детском саду: разработка, согласование и утверждение Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в детском саду - это документ, который определяет основные направления технической и организационной деятельности детского

сада по улучшению условий и охраны труда. Ответственный за разработку и утверждение заведующий детским садом.

Конкретный Перечень определяется исходя из результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственного надзора, результатов специальной оценки условий труда, анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и аварийности, предложений профсоюзного комитета, бюро материально-технического и информационного обеспечения.

Контроль за выполнением мероприятий осуществляют директор, руководители структурных подразделений, комиссия по охране труда и бюро по ОТ, ПБ, ГО и ЧС.

24. Перечень мероприятий в целом по организации утверждается директором, в детском саду - заведующим детским садом.

25. В перечне мероприятий отражаются, в частности:

- перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- срок реализации мероприятия;
- лица, ответственные за реализацию мероприятия;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

26. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).

27. Целями в области охраны труда в АНО в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

28. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

29. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

30. Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

31. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

32. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается директором в виде блок-схемы. С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления организацией.

33. Директор является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в АНО, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

34. Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления, исходя из разделения зон ответственности в соответствии с «Положением о распределении обязанностей руководителей и работников по обеспечению безопасных условий и охраны труда в АНО» (Приложение № 1).

35. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

36. В АНО устанавливается двухуровневая система управления охраной труда.

37. Уровни управления охраной труда:

- 1) в АНО в целом - уровень управления "А";
- 2) в структурном подразделении - уровень управления "Б".

38. На уровне управления "А" устанавливаются обязанности:

- 1) АНО в лице директора;
- 2) руководителя аппарата управления, курирующего вопросы организации работ по охране труда;
- 3) бюро по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (далее по тексту бюро по ОТ, ПБ, ГО и ЧС).

39. На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности:

- 1) руководителей структурных подразделений, их заместителей;
- 2) иных работников.

40. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

- 1) АНО в лице директора - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;
- 2) Ответственным за состоянием условий и охраны труда в:

- аппарате управления – руководитель аппарата управления;
- детских садах - заведующий детским садом,

которые организуют все виды выполняемых работ в структурном подразделении в соответствии законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором, локальными нормативными актами АНО, несут ответственность за создание условий и охрану труда во вверенном структурном подразделении;

3) Бюро по ОТ, ПБ, ГО и ЧС выполняет задачи по координации и контролю за состоянием условий и охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с детскими садами, отделами, службами, бюро АНО, а также с органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда. Бюро по ОТ, ПБ, ГО и ЧС строит свою работу в соответствии с «Положением о бюро по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям АНО» (Приложение № 2);

4) иные работники:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

- информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;

- извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;

- соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

Управление охраной труда осуществляться при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда в соответствии с «Положением о комиссии по охране труда» (Приложение № 3).

41. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении Перечня мероприятий.

42. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда

определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

43. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

44. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр.

45. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях АНО в области охраны труда;
- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- ответственности за нарушение указанных требований;
- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

46. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 № 894, от 29.10.2021 № 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

В структурных подразделениях АНО организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом директора.

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, проводится по выходу на работу или переводе на другую должность или профессию до начала самостоятельной работы в структурных подразделениях путем фиксации в «Листах информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья» (Приложение № 4).

V. Функционирование СУОТ

47. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в АНО, являются:

1) специальная оценка условий труда, осуществляемая в соответствии с «Порядком проведения специальной оценки условий труда в АНО» (Приложение № 5);

2) оценка профессиональных рисков с целью организации процедуры управления профессиональными рисками, включающей в себя выявление (идентификацию) опасностей, оценку уровней профессиональных рисков и снижение уровней профессиональных рисков;

3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников в соответствии с «Порядком проведения обязательных периодических медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников АНО»;

4) проведение обучения работников согласно «Положения о порядке организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в АНО» (Приложение № 7);

5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с «Порядком обеспечения работников АНО средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (Приложение № 8);

6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений обеспечивается:

- соответствием зданий, строений, сооружений государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных межгосударственных стандартов и других нормативных документов;

- содержанием зданий, строений и сооружений в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;

- проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, строений и сооружений в установленные сроки;

- проведением регулярных осмотров, проверок и обследований зданий, строений и сооружений с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

- проведением ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением;

7) безопасность работников при эксплуатации оборудования, используемого в АНО обеспечивается:

- соответствующей квалификацией персонала, неукоснительным выполнением требований эксплуатационной документации;
- качественным проведением технического обслуживания и в необходимых случаях ремонта оборудования;
- соблюдением требований безопасности при проведении работ и обязательное использование средств индивидуальной защиты;

8) Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов путем принятия мер по снижению рисков. На основе оценки рисков разрабатываются и внедряются меры по их снижению, включая изменение порядка выполнения работ, введение дополнительных инструктажей и тренировок, установку защитных устройств, улучшение освещения рабочих зон, предоставление работникам средств индивидуальной защиты, контроль за соблюдением требований охраны труда. Комиссия по охране труда регулярно проводит проверки состояния рабочих мест и условий выполнения технологических процессов. В случае выявления нарушений требований охраны труда принимаются незамедлительные меры по их устранению.

9) безопасность работников при эксплуатации инструментов обеспечивается:

- содержанием и эксплуатацией инструмента в соответствии с требованиями Правил по охране труда при работе с инструментом и технической документацией организации-изготовителя;
- осуществлением ответственным лицом, назначенным приказом руководителя структурного подразделения, осмотров, ремонтов, проверок, испытаний инструментов;
- осуществление контроля руководителем структурного подразделения и комиссией по охране труда за соблюдением работниками требований Правил и инструкций по охране труда при эксплуатации инструмента;

10) безопасность работников при использовании сырья и материалов обеспечивается:

- разработкой инструкций по охране труда для профессий, видов выполняемых работ, связанных с использованием сырья и материалов, при работе с которыми необходимо соблюдать дополнительные меры безопасности;
- контролем выполнения противоэпидемиологических мероприятий, условий и сроков хранения и мер безопасного обращения с сырьем и материалами в ходе осуществления внутреннего контроля качества;

11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций согласно «Порядка организации подрядных работ в АНО» (Приложение № 9);

12) санитарно-бытовое обеспечение работников организуется проведением следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха;
- оборудование отдельных помещений для приема пищи, оснащенных мебелью, холодильниками, микроволновыми печами, аппаратами (устройствами) для обеспечения работников чистой питьевой водой, отвечающих требованиям санитарной и пожарной безопасности;
- проведение ежедневной влажной уборки и дезинфекции санитарно-бытовых помещений;
- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений, соблюдение правил личной гигиены персоналом;
- организация и контроль за проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- оснащение структурных подразделений аптечками, укомплектованными наборами для оказания первой помощи пострадавшим согласно «Порядка обеспечения аптечками для оказания первой помощи пострадавшим АНО» (Приложение № 10);

13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии «Правилами внутреннего трудового распорядка АНО»;

14) обеспечение социального страхования работников, которые подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральными законами.

Работодатель:

- обеспечивает страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом результатов проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков;
- в установленном порядке, своевременно и в полном объеме правильно начисляет и перечисляет страховые взносы;
- обеспечивает меры по предотвращению наступления страховых случаев путем реализации процедур, процессов и мероприятий СУОТ;
- несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;
- проводит расследование страховых случаев в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля осуществляется посредством:

- организации исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- информирования органов государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- обеспечения беспрепятственного доступа уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в структурные подразделения и к рабочим местам для осуществления общественного контроля по охране труда, участия в расследовании несчастных случаев на производстве, а также по другим вопросам охраны труда в соответствии с федеральным законодательством;
- принятия мер к немедленному устранению нарушений, угрожающих жизни и здоровью работающих, выявленных при осуществлении общественного контроля;

16) реагирование на аварийные ситуации с учетом следующего:

- невозобновление работы в условиях аварии;
- защита людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызова скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям;

17) реагирование на несчастные случаи обеспечивается:

- немедленным оказанием первой помощи пострадавшему;
- принятием неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- принятием необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая в соответствии с «Порядком действий работников и организации расследования при несчастном случае на производстве в АНО»;

18) реагирование на профессиональные заболевания, подлежащие расследованию и учету, к которым относятся острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникшие у работников от воздействия вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию работодателя.

48. В соответствии с результатами СОУТ и ОПР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников АНО устанавливается следующий перечень процессов:

- процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 - 5);
- процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6 - 11);
- группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 12 - 15);
- процессы реагирования на ситуации (пп. 16 - 18).

49. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников, взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

50. В АНО проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

51. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором.

VI. Оценка результатов деятельности

52. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

53. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

- контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

54. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.

55. Эффективность контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур достигается проведением контроля за состоянием условий и охраны труда. Процедура проводится в соответствии с «Порядком организации и проведения контроля за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях АНО» (Приложение № 11).

55. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

56. В АНО составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

57. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- достижение целей в области охраны труда;

- способность СУОТ, действующей в АНО, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

- эффективность действий на всех уровнях управления;

- необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;

- необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

- полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;

- необходимость выработки корректирующих мер.

58. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

59. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

60. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в АНО при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

61. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

62. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.

63. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

64. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ в целом производится на уровне управления "Б".

65. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

Приложения:

№ 1 – Положение о распределении обязанностей руководителей и работников по обеспечению безопасных условий и охраны труда в АНО ДО «Планета детства «Лада»;

№ 2 – Положение о бюро по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям АНО ДО «Планета детства «Лада»;

№ 3 – Положение о комиссии по охране труда;

№ 4 – Лист информирования;

№ 5 – Порядок проведения специальной оценки условий труда в АНО ДО «Планета детства «Лада»;

№ 6 – Порядок оценки и управления профессиональными рисками;

№ 7 – Положение о порядке организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в АНО ДО «Планета детства «Лада»;

№ 8 – Порядок обеспечения работников АНО ДО «Планета детства «Лада» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;

№ 9 – Порядок организации подрядных работ в АНО ДО «Планета детства «Лада»;

№ 10 – Порядок обеспечения аптечками для оказания первой помощи пострадавшим АНО ДО «Планета детства «Лада»;

№ 11 – Порядок организации и проведения контроля за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях АНО ДО «Планета детства «Лада».

Начальник бюро по ОТ, ПБ, ГО и ЧС



Д.О.Смирнов